

Рассмотрено и утверждено  
решением Педагогического совета  
Протокол № 3  
от « 24 » 03

2015 года



А. Рязанцев

Приказ № 41 от 27.03.2015

## Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников МОУ СОШ №3

### I. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения является организация дополнительного профессионального образования педагогических работников МОУ СОШ №3.

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. В настоящем положении применяются следующие основные понятия:

*Дополнительное профессиональное образование* – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

*Квалификация* – уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности

*Модульно-накопительная система повышения квалификации* – это пролонгированный, непрерывный процесс повышения квалификации специалистов, при котором педагогическим работникам школы в соответствии с их профессиональными интересами и (или) профессиональными затруднениями предоставляется возможность выбора учреждений и организаций, реализующих программы повышения квалификации; программ и содержания курсов обучения (модулей), а также удобных сроков и форм обучения.

1.4. Данное Положение разработано в соответствии со ст. 28 (п. 3, пп. 5) Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, с Уставом МОУ СОШ №3.

1.5. При организации дополнительного профессионального образования работников школы администрация руководствуется следующими принципами:

- 1) непрерывности дополнительного профессионального образования работников;
- 2) равного отношения к личности работников (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);
- 3) демократичности (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);
- 4) модульного построения (ориентация на проблемно-ориентированные курсы, мобильно трансформируемые в зависимости от потребностей работников);
- 5) согласования интересов организации и работников.

### II. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников

2.1. В МОУ СОШ №3 разрабатывается перспективный план получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года (далее план). План разрабатывает заместитель директора по учебной работе совместно с руководителями школьных методических объединений.

2.2. План разрабатывается по форме, прилагаемой к данному Положению (приложение 1).

2.3. При разработке плана необходимо руководствоваться следующими основаниями при определении:

2.3.1. Очередности обучения педагогических работников

2.3.2. Необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального и регионального уровней, соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам;

2.3.3. Необходимостью повышения квалификации участников инновационных проектов, в том числе в соответствии с приоритетами основной образовательной программы, адаптированной образовательной программы и программы развития МОУ СОШ №3